

Organi Sindikata su:

- ✧ Kongres,
- ✧ Glavni odbor,
- ✧ Statutarni odbor,
- ✧ Nadzorni odbor.

Regionalna podela

1. Region Vojvodine
2. Region Beograda
3. Region Istočna Srbija
4. Region Zapadna Srbija
5. Region Centralna Srbija
6. Region Južna Srbija

Prava i obaveze:

Prava i obaveze člana regulisane su Statutom ISS.

Član koji izvršava obaveze prema Sindikatu i redovno plaća članarinu ima pravo na:

- ✧ stručnu pomoć u kolektivnom pregovaranju i zaključivanju kolektivnog ugovora;
- ✧ pravnu pomoć i zaštitu;
- ✧ pomoć za vreme štrajka;
- ✧ pomoć u slučajevima otpuštanja sa posla zbog sindikalne aktivnosti i drugim slučajevima o kojima odlučuje nadležni organ Sindikata;
- ✧ obrazovanje za sindikalnu aktivnost i druge oblike obrazovanja koje organizuje Sindikat;

Budućnost i uspešnost sindikata zavisi od postojanja mogućnosti izražavanja individualnosti.

Radnici jesu realna snaga u Srbiji ali su nejedinstveni, zahtevi neartikulisani, bez jasne zajedničke strategije i vizije.

INDUSTRIJSKA POLITIKA I SEKTORSKI SOCIJALNI DIJALOG

Kao mere podsticaja strukturalnih promena *industrijske politike Srbije* mogu poslužiti usvojene politike Evropske unije a te mere su:

- ✧ Industrijska politika mora podržavati strukturalne promene
- ✧ Bolji pravni okvir, bolji zakoni
- ✧ Više sinergije između različitih politika
- ✧ Akcioni plan za inovacije
- ✧ Akcioni plan za zakone na nivou kompanije i korporativno upravljanje
- ✧ Akcioni plan za finansijski servis
- ✧ Strategija zapošljavanja za društvo znanja
- ✧ Pomirenje održivosti i konkurencije
- ✧ Pristup tržištima izvan Srbije
- ✧ Industrijska politika na nivou sektora
- ✧ Društveni i socijalni dijalog na sektorskom nivou
- ✧ Doživotno učenje i usavršavanje



Industrijski sindikat Srbije

trg Nikole Pašića 3/V, 11000 Beograd

Tel. Fax. +381 11 2928 535

Tel. +381 11 2928 533; 2928 525; 334 99 31

www.industrijskisindikato.org

office@industrijskisindikato.org



Da bi sindikat bio uspešan i produktivan, mora unutar društva i sindikata stvoriti visok stepen demokratije i slobode, čiji cilj mora biti pojedinac, njegovo blagostanje i sreća.



ZA RADNIČKU SOLIDARNOST I SOCIJALNU SIGURNOST

Industrijski sindikat Srbije pokušava da izađe iz okvira sindikalnog delovanja i da svoju aktivnost proširi na šire društveno angažovanje, da stvaramo uslove u kojima se radi, zarađuje i živi. Te aktivnosti za cilj imaju siguran posao i budućnost, socijalno odgovorno i pravedno društvo.



ISS – Ideja o nastanku Industrijskog sindikata Srbije (ISS) potekla je od potreba članstva. ISS predstavlja optimalan model organizovanja sindikata, odgovor na aktuelna politička, ekonomska i socijalna događanja u društvu sa kojima se članovi sindikata svakodnevno susreću u realnom životu. ISS je začeo 2000. godine kroz „Industrijsku inicijativu“ a osnovan je 20. oktobra 2008. godine. Članstvo u sindikatu je dobrovoljno i izražava se potpisivanjem pristupnice.

ISS – Republički odbor za metalnu industriju je član IMF-a (Međunarodna metalna federacija) i EMF (Evropske metalske federacije).

Organizovanost

Sindikati organizuju industrijske radnike iz svih industrijskih delatnosti organizovane u Republičke odbore delatnosti:

- ✳ Republički odbor delatnosti metalaca,
- ✳ Republički odbor delatnosti hemije, energetike i rudarstva
- ✳ Republički odbor delatnosti prehrane, poljoprivrede, duvanske industrije, šumarstva i vodoprivrede
- ✳ Republički odbor delatnosti građevine, građevinskog materijala, drvne industrije i putne privrede
- ✳ Republički odbor delatnosti tekstila kože i obuće
- ✳ ostale industrijske i zanatske radnike.

Zadaci

ISS ima zadatak da štiti ekonomske, socijalne, obrazovne, profesionalne, političke, kulturne i druge interese svog članstva i zaposlenih u industriji Srbije.

ISS se zalaže za izgradnju demokratske, pravne i socijalne države, uspostavljanje i razvoj tržišne privrede, privatizaciju na načelima ekonomske efikasnosti i socijalne pravde, za učešće zaposlenih u saodlučivanju u preduzećima, sektorskom socijalnom dijalogu, zaštitu ljudskih, sindikalnih sloboda i prava, povezivanje i uključivanje Srbije u međunarodnu zajednicu i međunarodnu podelu rada, za mir, te ravnopravnu saradnju i razumevanje.

ISS teži poboljšanju egzistencijalnih pitanja radnika, povećanje članstva i povratak poverenja u sindikate. Imamo zadatak da prepoznamo probleme i utičemo na njihovo sprečavanje i rešavanje.

ISS razvija model saradnje sa svim strukturama društva i socijalnim partnerima kroz formu socijalnog dijaloga razgovarajući sa prijateljima i neistomišljenicima.

Najteži zadatak koji stoji ispred ISS jeste trajno pridobijanje podrške radnika koja se ne bazira na kratkotrajnom prepoznavanju ličnog interesa već na isticanju principa solidarnosti i nezavisnosti sa krajnjim ciljem da tako objedinjeni i snažni možemo oblikovati životne uslove po želji i potrebama većine građana i zaposlenih Srbije.

Kreiranje i razumevanje novih društvenih i ekonomskih odnosa i novih potreba članstva su osnove i zadaci koji stoje ispred ISS.

Ciljevi

ISS se posebno zalaže za ostvarivanje sledećih ciljeva:

- ✳ Radna i socijalna sigurnost članstva
- ✳ Ravnopravnost svih zaposlenih u privredi, državi i društvu
- ✳ Kolektivno pregovaranje i kolektivne ugovore na načelima ravnopravnosti, socijalnog partnerstva i dijaloga
- ✳ Demokratsko, humano, radno i socijalno zakonodavstvo
- ✳ Obezbeđivanje uslova za maksimalnu bezbednost i zaštitu zdravlja na radu, posebno omladine i žena.
- ✳ Razvoj i unapređivanje sektorskog socijalnog dijaloga, tripartizma, bipartizma i industrijsku demokraciju u celini
- ✳ Uspostavljanje i razvoj saodlučivanja, od preduzeća do nacionalnog nivoa, kao i definisanju i ostvarivanje strateških socijalno-ekonomskih pitanja i politika
- ✳ Sveobuhvatnu pravnu zaštitu i druge oblike materijalne potpore članovima
- ✳ Zaštitu i unapređenje životne sredine
- ✳ Zajedničko delovanje sa drugim sindikatima kao i saradnju sa sindikatima u inostranstvu